

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Modal Sosial terhadap Kinerja Karyawan Hotel Sahid Raya Yogyakarta”. Tujuan dalam penelitian ini adalah menguji dan menganalisis pengaruh modal sosial terdiri dari variabel struktural, relasional, dan kognitif secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan *In-Role Performance*, menguji dan menganalisis pengaruh modal sosial terdiri dari variabel struktural, relasional, dan kognitif secara parsial terhadap kinerja karyawan *In-Role Performance*, menguji dan menganalisis pengaruh modal sosial terdiri dari variabel struktural, relasional, dan kognitif secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan *ExRole*

*Performance*, dan menguji dan menganalisis pengaruh modal sosial terdiri dari variabel struktural, relasional, dan kognitif secara parsial terhadap kinerja karyawan *Ex-Role Performance*. Alat analisis dalam penelitian ini menggunakan regresi linier berganda dengan metode *Ordinary Least Square (OLS)*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa modal sosial struktural mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja *in role* dan *ex role* karyawan Hotel Sahid Raya di Yogyakarta. Hal ini dapat diartikan, jika modal sosial struktural mengalami peningkatan, maka kinerja *in role* dan *ex role* karyawan Hotel Sahid Raya di Yogyakarta juga akan mengalami peningkatan. Modal sosial relasional mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja *in role* dan *ex role* karyawan Hotel Sahid Raya di Yogyakarta. Hal ini dapat diartikan, jika modal sosial relasional mengalami peningkatan, maka kinerja *in role* dan *ex role* karyawan Hotel Sahid Raya di Yogyakarta juga akan mengalami peningkatan. Modal sosial kognitif mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja *in role* dan *ex role* karyawan Hotel Sahid Raya di Yogyakarta. Hal ini dapat diartikan, jika modal sosial kognitif mengalami peningkatan, maka kinerja *in role* dan *ex role* karyawan Hotel Sahid Raya di Yogyakarta juga akan mengalami peningkatan.

**Kata Kunci :** Modal Sosial, Kinerja Karyawan.